

Formation Balmont

1 Formatrice - 20 ans d'expertise - 80 thèmes de Formation - 7800 Stagiaires

Le courage managérial

Le courage managérial désigne une attitude à la fois de fermeté et de respect d'autrui. Se comporter en leader consiste à écouter, à s'exprimer et à défendre ses positions sans empiéter sur celles des autres. Cela revient à adopter une attitude de fermeté sur ce qui n'est pas négociable et de souplesse sur ce qui l'est, de façon à développer des relations à la fois plus efficaces et plus harmonieuses.

Public

Managers confirmés

Prérequis

Être déterminé pour s'impliquer personnellement dans la formation, pour s'approprier les techniques et pour en recueillir tous les bienfaits.

Objectifs

- Mieux connaître ses collaborateurs et leurs modes de fonctionnement.
- Améliorer son management d'équipe.
- Identifier les techniques de courage managérial.
- Découvrir le courage managérial comme levier d'amélioration de ses performances, de son efficacité personnelle et de son leadership.

Programme

1. Développer une vision de leader emprunt de courage managérial et faire vivre ses valeurs

- Se focaliser sur sa stratégie de réussite en combinant intention et action
- Rechercher ses motivations intérieures et les faire vivre
- Acquérir les attitudes et postures de bienveillance et d'intégrité
- S'appuyer sur une auto-discipline pour partager vitalité et persévérance
- Identifier notre ratio de stress motivationnel
- Focus sur le premier step
- Développer son intelligence émotionnelle

Exercice d'application : Identifier les valeurs que nous désirons faire vivre par le courage managérial

Partage d'expériences : analyse de situations relationnelles délicates pour les participants

Autodiagnostic de son style managérial dominant

2. Mettre en oeuvre des techniques de courage managérial

- Faire vivre le concept des 3 P du courage managérial : permission, protection et puissance
- Protection : Mettre des limites, un cadre et veiller à ce que les collaborateurs aient les meilleures conditions de travail
- Permission : Aider le collaborateur à s'épanouir
- Construire un comportement affirmé
- Exprimer son message de la manière la plus acceptable possible pour son interlocuteur
- Dire non avec diplomatie et détermination

Mise en situation : Le courage managérial au service d'une équipe, de sa hiérarchie, ses pairs, en réunion et en face-à-face en situation difficile

- Faire face à un interlocuteur agressif ou démobilisé
- Comprendre les jeux psychologiques dans les relations

Mise en situation : dans le contexte de situations professionnelles difficiles



Durée : 2 jours (14H de F°)

Tarif : 1659€ net de taxes

Dates : 28 & 29 Janv. 2025 -
26 & 27 Mars 2025 - 17 & 18
Juin 2025 - 18 & 19 Sept.
2025 - 11 & 12 Nov. 2025 ou
démarriage immédiat

Lieu : Ecully ou à définir

Code : MNGMT0424

Intervenant :

Chantal Englebert-Balmont

Tél : 06.80.05.03.76

Mail: formation@balmont.net

 Also in English



Formation Balmont

1 Formatrice - 20 ans d'expertise - 80 thèmes de Formation - 7800 Stagiaires

Le courage managérial

Programme

3. Impliquer et développer son pouvoir d'influence

- Gérer le processus relationnel
- Se synchroniser sur son interlocuteur
- L'art des techniques de question pour impliquer
- Réguler les échanges
- Faire passer un message structuré
- Savoir argumenter pour convaincre
- Gérer les objections pour provoquer des effets de levier

Mise en situation : la conviction lors d'un entretien ou en réunion

Plan d'action personnel : formalisation des actions à mettre en œuvre pour développer son courage managérial



Durée : 2 jours (14H de F°)

Tarif : 1659€ net de taxes

Dates : 28 & 29 Janv. 2025 -
26 & 27 Mars 2025 - 17 & 18
Juin 2025 - 18 & 19 Sept.

2025 - 11 & 12 Nov. 2025 *ou*
démarrage immédiat

Lieu : Écully *ou à définir*

Code : MNGMT0424

Intervenant :

Chantal Englebert-Balmont

Tél : 06.80.05.03.76

Mail: formation@balmont.net



Also in English



Toutes les actions de formation de Chantal Balmont Conseil répondent parfaitement aux exigences du Décret Qualité DataDock du 30 Juin 2015. Elles sont référencables par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.

