Transmettre son expertise

Objectifs

Transmettre les connaissances acquises commence par la prise de conscience de ses compétences et son approche comportementale. En s'appropriant les techniques pédagogiques et méthodiques, en comprenant le formé, l'expert identifie le cadre de ce qu'il faut transmettre et comment le transmettre. Les techniques spécifiques à cette transmission sont alors abordées plus sereinement.

- Identifier ses compétences du formé et celles du formateur
- Comment les transmettre et établir un rétro-planning jusqu'à la retraite
- Connaître les méthodes et les tactiques pour bien transmettre son expertise

Public

Toute personne désirant transmettre son expertise professionnelle, suite à une décision de changement de poste ou de départ (retraite, autres fonctions…)

Prérequis

Être déterminé pour s'impliquer personnellement dans la formation, pour s'approprier les techniques et pour en recueillir tous les bienfaits.

Programme

1. SE PRÉPARER À TRANSMETTRE : 80 % du succès

- Analyser l'expertise nécessaire au poste, déterminer les compétences visées
- Identifier son rôle de formateur et de tuteur
- Etablir un rétro-planning de formation
- L'écoute active du formé - L'art des questions pour comprendre celui qui apprend : ses attentes, ses craintes, son rythme d'apprentissage, ses valeurs, sa mémoire, son organisation, sa façon d'apprendre
- Différencier les faits, les opinions et les sentiments
- L'art des explications claires et de la reformulation
- Le langage gestuel pour mettre en confiance le formé

2. LA METHODE

- Les questions essentielles
- Le choix des techniques et des outils
- Construire l'intervention selon le T.O.P.O et la progression pédagogique
- Organiser l'espace et le déroulement
- Analyser son propre comportement, son style lorsqu'on transmet
- Les règles de base d'une formation et les phases d'une intervention

3. LA PÉDAGOGIE POUR ADULTE

- Les fonctions de l'animateur
- Les fonctions du groupe
- Ce qui « pousse » un adulte à s'informer
- La motivation et les représentations
- La pédagogie et les différentes stratégies d'apprentissage

Grille d'observation d'une formation te plan de progression individuel

Toutes les actions de formation de Chantal Balmont Conseil répondent parfaitement aux exigences du Décret Qualité DataDock du 30 Juin 2015. Elles sont référençables par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.

Datadock VALIDÉ

Durée : 2 jours *(14H de F°)*
Tarif : 1582€ net de taxes
Dates : 30 & 31 Janv. 2024 - 6 & 7 Mars 2024 - 25 & 26 Avril 2024 - 20 & 21 Juin 2024 - 5 & 6 Sept. 2024 - 28 & 29 Nov. 2024 *ou démarrage immédiat*
Lieu : Écully *ou à définir*
Code : DevProf1005
Formation inter-entreprise
Maximum 7 personnes
Intervenant :
Chantal Englebert-Balmont
Tél : 04.78.33.57.59
06.80.05.03.76
Mail: formation@balmont.net
Also in English

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE